

宇宙技術開発株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標①：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員：取得率を10%以上にする

女性社員：取得率を80%以上にする

<対策>

社内規程、および育児休業給付金等の制度の周知

●令和2年4月～

「パパ・ママ育休プラス」の制度や専業主婦の夫でも育児休業を取得できること等について社員が閲覧できる社内HPへ掲載し、男性の育児休業取得を促進する

●令和4年10月～

「産後パパ育休」の制度の周知や社会保険などの詳細を社員が閲覧できる社内HPへ掲載し、新制度への理解を促す。

目標②：仕事と家庭の両立支援に資する環境整備に取り組む

<対策>

●令和2年4月 年次有給休暇の取得推進日を定める

●令和3年1月 プライベートホリデーの取得状況確認及び取得促進について案内

●令和5年3月 短時間勤務実施者の実績公開